

中共绍兴文理学院委员会文件

绍学院党委〔2022〕13号



中共绍兴文理学院委员会 关于印发《绍兴文理学院二级党组织书记 抓基层党建、意识形态和人才工作述职评议 考核办法（试行）》的通知

各分党委、直属党支部：

《绍兴文理学院二级党组织书记抓基层党建、意识形态和人才工作述职评议考核办法（试行）》已经2022年第8次党委会讨论通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共绍兴文理学院委员会

2022年3月21日

绍兴文理学院二级党组织书记抓基层党建、意识形态和人才工作述职评议考核办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为坚持和加强党的全面领导，完善二级党组织书记抓基层党建、意识形态和人才工作述职评议考核制度，落实管党治党政治责任，推进全面从严治党向基层延伸、坚持党管人才、牢牢把握意识形态领导权主动权，不断夯实基层党建、意识形态和人才工作基础，根据《中国共产党章程》《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和上级有关要求，结合学校实际，制定本办法。

第二条 开展二级党组织书记抓基层党建、意识形态和人才工作述职评议考核（以下简称“述职评议考核”）必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设、意识形态和人才工作的重要论述，深入学习贯彻党的十九大及历次中央全会、中央人才工作会议和省委人才工作会议、全国高校党的建设、思想政治工作会议和全省基层党建工作会议、高校党建工作座谈会精神，推动落实新时代党的组织路线，认真落实省委《关于全面实施“红色根脉强基工程”高水平打造新时代党建高地的意见》《关于深化推进新时代高校党建工作的意见》要求，以党的政治建设为统领，全面实施“四个融合”行动和“抓院促系、整校建强”工程，打造“红色根脉”

立德树人坚强阵地，牢固树立和落实“人才是支撑发展的第一资源”理念等，加快推进基层党建、意识形态和人才工作提升，为学校事业发展提供坚实的政治保障、组织保障和人才保障。

第三条 述职评议考核工作在学校党委的统一领导下开展，由党委组织部、党委宣传部负责具体组织实施。

第二章 考核内容

第四条 述职评议考核应聚焦坚持和加强党的全面领导，落实中央、省委和学校党委关于基层党建、意识形态和人才工作部署要求，主要包括以下内容：

（一）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示特别是考察浙江重要讲话精神和对绍兴的重要指示批示精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，深刻领悟“两个确立”，坚决做到“两个维护”情况。

（二）围绕忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”，率先走出争创社会主义现代化先行省的市域发展之路，扎实推动共同富裕、“两手硬、两战赢”、推进绍兴大学更名设置及内涵建设、落实第三次党代会精神、实施“十四五”规划等中心任务，发挥基层党组织、党员干部和人才作用情况。

（三）党建引领立德树人，开展“红色根脉强基工程”“抓院促系、整校建强”铸魂行动，高校党建“四个融合”行动情况；党建带群团建工作情况；加强党员发展和教育管理等情况；贯彻落实中共浙江省教育厅委员会等四部门转发《中共教育部党组中

共中央纪委机关中共中央组织部中共中央宣传部印发<关于加强高校党的政治建设的若干措施>》情况；落实“两个议事规则”情况。

（四）紧盯“七张问题清单”，着眼交出党建高分报表，干部队伍建设突出锻造“五强”领导班子，大力发现选拔优秀年轻干部，推动“两个担当”良性互动以及落实选人用人、领导干部个人有关事项报告等情况。

（五）意识形态工作责任制落实情况。突出教职工理论武装、课程思政建设、师德师风建设、宗教工作、意识形态阵地建设与管理、舆情分析研判、网络意识形态安全和重点领域风险隐患排查化解等情况及班子成员“一岗双责”履职尽责情况。

（六）人才工作突出全面落实党管人才责任，坚持人才引领发展首位战略和人才强校鲜明导向，大力引进高层次人才，统筹抓好各类人才培育，通过完善体制机制、建好学科平台、强化服务保障等进一步优化人才发展生态，持续推进人才服务学校和地方经济社会高质量发展等情况。

（七）履行第一责任人职责，推动落实全面从严治党有关工作情况。

第五条 根据学校党委关于述职评议考核的要求，结合实际，确定年度述职评议考核重点内容，着力解决基层存在的突出问题，防止面面俱到、走过场。

第三章 考核方式和结果评定

第六条 述职评议考核一般安排在当年年底进行，采取现场述

职与书面述职相结合的方式。

第七条 述职的二级党组织书记要紧扣述职评议考核重点内容，把自己摆进去，报告年度重点工作、分析提出存在问题和改进措施、下年度工作目标和实践路径，重点阐述基层党建、意识形态和人才工作 3 部分内容。

第八条 述职评议前，二级党组织书记述职报告在校园网公示，接受基层党组织和党员群众监督。

第九条 现场述职评议考核会参会人员根据实际情况，邀请学校党政领导班子成员、党群部门负责人、了解基层党建工作情况的部分“两代表一委员”、基层党支部书记代表、党员干部和师生代表参加，对二级党组织书记述职情况进行书面测评评议。

第十条 学校党委书记对现场述职的二级党组织书记进行点评，重点指出存在的问题和努力方向。

第十一条 述职评议考核结果分为“好、较好、一般、差”四个等次，评价为“较好”或以下等次的应占一定比例。

第十二条 述职评议考核根据书面测评评议情况，经学校党委研究后确定等次。

第四章 考核结果反馈和运用

第十三条 述职评议考核综合评价意见及等次由学校党委向本人反馈。

第十四条 抓基层党建、意识形态和人才工作情况作为二级党组织书记工作实绩评定的重要内容，纳入二级学院年度党建与思想政治工作考核指标，作为二级党组织书记选拔任用、教育培养、

管理监督、激励约束的重要依据。述职评议考核结果未达到“较好”以上等次的，二级党组织书记年度考核结果不得评定为“优秀”等次；考核等次为“差”的，学校党委约谈提醒、限期整改，问题严重的依照有关规定严肃追责问责。

第十五条 述职评议考核结束后，二级党组织书记根据自己查摆、上级点评、群众评议和综合评价意见中指出的问题，结合贯彻落实上级和学校党委工作部署要求，在述职后制定整改方案，提出下年度的任务清单、问题整改清单和党建领办项目，抓好有关问题的整改落实。

第五章 附 则

第十六条 党支部书记抓基层党建述职评议考核工作参照本办法执行，由各二级党组织负责实施。

第十七条 本办法由党委组织部、党委宣传部负责解释。

第十八条 本办法自发布之日起试行。《中共绍兴文理学院委员会关于建立二级党组织书记抓党建工作述职制度的通知》（绍学院党委〔2015〕23号）同步废止。